

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO





ISTITUTO COMPRESIVO "SANDRO PERTINI - VITTORIO VENETO"
SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO
Via Leonardo Da Vinci - 71045 Orta Nova (FG) | www.icsandropertini-ortanova.edu.it
C.F. 90047470712 | Codice Mec. FGIC88900B | FGIC88900B@istruzione.it | Tel./Fax: 0885/784215

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE - S. PERTINI - V. VENETO-ORTA NOVA

Prot. 0006763 del 02/07/2026

VII-6 (Uscita)

Circolare n. 254

Al Personale dell'Istituto

Al DSGA

Agli Atti/Al sito web

Oggetto: VALORIZZAZIONE DEL MERITO A. S. 2025-2026

La Legge 160/2019 recita all'art.1 "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della Legge del 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il dirigente scolastico, ai sensi del c. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo istituito ai sensi dell'art. 1, cc. 126 della suddetta Legge, tuttora vigente.

Le risorse finanziarie individuate per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2024/25 sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c. 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della L 107/2015, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali per il personale docente:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 800,00 euro;

I compensi verranno calcolati privilegiando la partecipazione a progetti di rilevanza nazionale e internazionale; la partecipazione alle commissioni di lavoro individuate all'interno del Collegio Docenti; la partecipazione alla formazione, oltre le attività delle aree didattico-educative, già individuate dalla Commissione di Valutazione, per cui si destinerà l'80% delle risorse per retribuire le evidenze presentate nelle aree A e B e il restante 20% all'area C.

Il personale ATA, è valorizzato in base ai seguenti criteri generali:

Collaboratori scolastici

- 1) Gestione della mensa e turnazione per attività pomeridiane curriculari
- 2) Decoro e buon funzionamento della scuola (compreso cura e irrigazione degli spazi verdi)
- 3) Disponibilità e supporto attivo per la realizzazione di eventi dell'Istituto (spostamento arredi, strumenti musicali, attrezzature,...)
- 4) Disponibilità all'effettuazione dello straordinario per la realizzazione dei progetti di istituto
- 5) Disponibilità per la sostituzione dei colleghi assenti

Assistenti amministrativi

- 1) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità
- 2) Disponibilità a partecipare attivamente ai progetti extracurriculari

- 3) Supporto attivo ai collaboratori del Ds e alle figure di supporto
- 4) Assunzione di responsabilità maggiori rispetto al lavoro ordinario derivanti dallo svolgimento di attività urgenti, improrogabili o connesse a particolari impegni a supporto del DS o DSGA (ad es. controlli da parte degli organi competenti, revisori, mef, autorità di gestione dei PN o PNRR etc..)
- 5) Formazione fuori servizio documentata con un minimo di 6 ore che favorisca l'approfondimento delle conoscenze nella propria area di lavoro o in altre aree alla prima collegate in modo da promuovere la crescita professionale

Il modello potrà essere ritirato presso la postazione dell'ingresso principale (Sede Centrale)

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che dovrà attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA dovrà produrre domanda di autovalutazione. La domanda per l'accesso al bonus premiale dovrà effettuarsi: esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri; benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura

NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori al 15% del proprio monte-ore lavorativo ed è sottoposto a provvedimenti disciplinari per mancanza di rispetto di codici di comportamento e non espleta i compiti assegnati.

Quota minima € 100,00 - Quota massima a partire da € 200,00 (fino a capienza del fondo)

Personale Docente

Si comunica ai Docenti che desiderano presentare la richiesta per la valorizzazione del merito di cui alla legge 107/2015, di compilare il modulo presente al seguente [LINK](#) entro le **ore 12:00 di venerdì, 10 Luglio 2026.**

Si sottolinea che:

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e devono essere documentabili/verificabili;
- tali dichiarazioni indirizzano il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del "bonus" alla luce dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione e oggetto di contrattazione d'Istituto.

Pertanto, la documentazione relativa a quanto dichiarato dal docente potrebbe essere oggetto di verifica.

I TITOLI/ CERTIFICAZIONI/ ATTIVITA'/ PROGETTI SONO RIFERITI ALL'A.S. 2025/2026

Si comunica al personale ATA che desidera presentare la richiesta per la valorizzazione del merito di compilare il modulo in allegato entro le **ore 12:00 di venerdì, 10 Luglio 2026.**

Si sottolinea che:

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e devono essere documentabili/verificabili;
- tali dichiarazioni indirizzano il controllo del DS e del DSGA, per l'attribuzione del "bonus" oggetto di contrattazione d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Teresa Mazzamurro

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D. Lgs. 39/93)